

**Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации
Первичная профсоюзная организация МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ №
2 им. Х.Т.Джабраилова»**

**ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ
ПРОТОКОЛ № 2**

От 24.12.2024г.

Всего членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации 208.

Количество присутствующих на собрании 136.

Отсутствуют: 8 – на декретном отпуске; 7 – по болезни; 57 – по не уважительной причине.

Приглашенные: директор школы – Садулаева М.С.

Приглашённые Х.Х. Мадаев представитель рессовета в Курчалоевском районе. Магомадов С.А., Хошумов И.С.

ведущий собрание - Ушаева Р.И.

секретарь собрания – Бертханова М.Л.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Отчёт о работе профсоюзного комитета за период с января 2024 г. по декабрь 2024 года и выполнении условий коллективного договора. *(Доклад председателя ППО)*

1.СЛУШАЛИ Ушаеву Р.И. «Отчёт председателя профсоюзного комитета о работе профорганизации за период с января по декабрь 2024 года и выполнении условий коллективного договора». (Отчёт прилагается).

Выступили:

- 1.Председатель КРК. Кадыров Изновр Султанович.
- 2.Уполномоченный по труду и з/п Газиева Зарема Данияловна
- 3.Уполномоченный по информ. Работе Вахаева Айшат Хусейновна.
- 4.Уполномоченный по охране труда Закарьяева Зумрат Биакаевна

Постановили: Заслушав и обсудив отчет профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, собрание отмечает, что профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ №2 им. Х.Т.Джабраилова»,

основываясь на положениях коллективного договора, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основываясь на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ; Положения о первичной профсоюзной организации, в соответствии с утвержденным планом проводились заседания профкома по вопросам охраны труда, принятия в Профсоюз, выплаты материальной помощи и др. Решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся Профкомом до сведения коллектива. Организовано информирование о новостях профсоюза через информационный стенд, занятия профсоюзного кружка.

В связи с вышеизложенным собрание

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Работу профкома за 2024 год признать удовлетворительной.

- С целью защиты социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза участвовать в принятии работодателем локальных нормативных актов учреждения, добиваться выполнения работодателем коллективного договора, контролировать своевременность и полноту выплаты работникам заработной платы;
- рассматривать на заседаниях профкома актуальные вопросы по решению уставных задач Профсоюза;
- совершенствовать систему информирования членов профсоюза, используя профсоюзный кружок, профсоюзный уголок, собрания, индивидуальное консультирование членов профсоюза и др.;

Голосовали: «за» - 136, «против» - нет, «воздержался» - нет.

Замечаний, предложений по работе собрания не поступило.

Председатель ППО:

/Ушаева Р.И./

МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ № 2 им. Х.Т.Джабраилова»

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации за период с января 2024 по декабрь 2024 года.

Первичная профсоюзная организация работников образования и науки «МБОУ Ахмат-Юртовская СШ №2 им. Х.Т.Джабраилова» отстаивает и защищает права и интересы работников, в обеспечении безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников.

В первичной профсоюзной организации «МБОУ Ахмат-Юртовская СШ № 2 им. Х.Т.Джабраилова» состоит 209 человек, при численности работающих в школе 209 человек, что составляет 100%.

Состав профсоюзного комитета составляет 11 человек.

Основной задачей профсоюзной организации является выполнение заключений коллективного договора на 2023 – 2026 гг. и содействие его выполнению, осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса, правил и норм охраны труда.

В отчётном периоде профком проводил работу в соответствии с утверждённым планом работы и отражена в следующих документах:

- Нормативно-правовые документы;
- Положение о первичной организации школы;
- Протоколы профсоюзных собраний;
- Протоколы заседаний профкома;
- Протоколы занятий профсоюзного кружка;
- Социальный паспорт коллектива;
- Акты по выполнению соглашений по охране труда.

Всего за отчётный период проведено 1 собрания трудового коллектива, 10 заседаний профкома, 9 занятий профсоюзного кружка, 1 производственных совещаний. За отчётный период не зарегистрировано ни одного случая выхода из состава профкома школы.

Основные направления деятельности профкома за истекший период:

- Рассмотрение предложений по дополнению, изменению разделов коллективного договора, контроль за его выполнением;

- Разработка и экспертиза документов, касающихся социально-экономического положения работников и их трудовых гарантий;
- Организация и участие в коллективных действиях и акциях профсоюза.
- Участие в контроле за системой оплаты труда;
- Контроль за соблюдением условий охраны труда;
- Участие в работе профсоюзных объединений на республиканском уровне;
- Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- информационная работа;
- работа с профактивом.

В школе сложилась и успешно работает система заключения коллективного договора между работниками, в качестве представителей которых выступает профсоюзная организация и администрация школы. Коллективный договор на нашем учреждении заключён на три года в марте 2023 года. Заканчивает своё действие в марте 2026 года. В течении всего времени действия колдоговора профсоюзный комитет контролирует его выполнение. С целью повышения мер по охране труда ежегодно председатель профкома и директор школы заключают соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, общего улучшения условий труда. Уполномоченный от профкома Вахаева Айшат Хусайновна осуществляет контроль над соблюдением техники безопасности во время рабочего дня, проводит инструктажи по правилам пожарной безопасности. Систематически проводятся профилактические осмотры, плановые прививки учителей и учащихся. В школе ведётся работа по информационному просвещению членов профсоюза в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз» со сменой информации, где помещаются основные документы трудового законодательства. Профсоюзный комитет школы активно сотрудничает с районным представительством работников образования. Члены профсоюза школы получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В течении отчётного периода профсоюзный комитет обращался к руководству школы с предложением рассмотреть вопрос оплаты денежного вознаграждения, в виде доплат из стимулирующего фонда. Были проведены

встречи профактива с директором школы. Многие из вопросов, поднятые на этих встречах были впоследствии решены.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации лечения, оздоровления и отдыха работников).

В течение отчетного периода в профкоме вёлся приём членов профсоюзной организации по различным трудовым и социальным вопросам.

Индивидуальные трудовые споры разрешались путём переговоров с должностными лицами, без необходимости обращения в Комиссию по трудовым спорам.

В области информационной деятельности также велась непрерывная работа.

1. Ежемесячные совещания членов профкома.
2. Профсоюзная информация регулярно вывешивается на профсоюзный стенд.
3. Профсоюзная информация регулярно озвучивается на совещании профкома.
4. Распространяются профсоюзные издания среди членов профсоюза из газеты «Мой профсоюз», «Информационный вестник».
5. Постоянно обновляется информация на профсоюзном стенде.

В целях информационного сопровождения деятельности профсоюзной организации проводилась работа информационной комиссии. Основным направлением деятельности комиссии являлось распространение печатных изданий профсоюзной организации, информационные бюллетени, постановления президиума профкома вышестоящих профсоюзных организаций.

В профсоюзной организации утверждено и действует положение о материальной помощи из средств первичной профсоюзной организации работников. На основании действующего положения о материальной помощи из средств выделяемых Рессоветом, профком оказывает целевую материальную помощь работникам в связи с тяжёлым материальным положением, смертью близких родственников и в других случаях. За отчетный период оказана материальная помощь 7 работникам школы. Двоим выделена санаторно-курортная путевка – двое из них использовали

её, одному выделена компенсация из-за невозможности воспользоваться ею по состоянию здоровья.

Члены профсоюзной организации активно участвовали во всех мероприятиях школы. профком совместно с администрацией организовывал и проводил праздничные мероприятия ко Дню Учителя, Новому году, Дню защитника Отечества, на 8-ое марта.

Сегодня невозможно представить жизнь работников школы без различных культурных и спортивных мероприятий – праздников, юбилеев, соревнований, экскурсий, выездов на природу, когда в неформальной обстановке можно не только отдохнуть, пообщаться, но и обсудить наболевшие вопросы. Большая заслуга в организации таких мероприятий принадлежит профактиву школы, членам профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет активно взаимодействует с домом спорта ДЮСШ, участвует в организации и проведении различных спортивных мероприятий для работников.

Предс. профкома

Ахмат-Юртовской СШ №2:

/Р.И.Ушаева/

24.12.2024г.

МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ № 2 им. Х.Т.Джабраилова»

Отчетный доклад

Председателя КРК первичной профсоюзной организации за период с января 2024 по декабрь 2024 года.

На общем собрании трудового коллектива в августе 2024 года была избрана ревизионная комиссия в составе 3-х человек: Кадыров Изновр Султанович, Мусаев Рамзан Лемиевич, Идрисов Али Вадудович. Вся работа ревизионной комиссии проводилась в соответствии с Уставом профсоюза, по положению о ревизионной комиссии.

Комиссия осуществляла контроль за соблюдением уставных норм и норм Положения о первичной профсоюзной организации, за финансовой деятельностью выборных профсоюзных органов, за исчислением полноты и своевременности поступления членских профсоюзных взносов, за рациональным расходованием денежных средств, за соблюдением организационно-финансовой дисциплины организации.

Ревизионная комиссия систематически проверяла :

- состояние учета Членов Профсоюзов и своевременность оформления учетных карточек;
- организацию уплаты членских профсоюзных взносов;
- своевременность и полноту перечисления части средств от членских профсоюзных взносов;
- правильность и целесообразность расходования профсоюзных средств, соблюдение режима экономии;
- состояние делопроизводства и протоколов собраний, и заседаний профсоюзного комитета;
- ход выполнения постановлений профсоюзных собраний и профсоюзного комитета;
- соблюдение норм Устава Профсоюза и Положения, о первичной организации, относительно периодичности проведения собраний и заседаний профкома.

Имеется смета, положение, планы работы профкома. Заведен социальный паспорт, собраны локальные нормативно-правовые акты, коллективный договор с приложениями, списки ветеранов, молодых специалистов, детей сотрудников.

Охват профсоюзным членством составляет 100%.

За истекший период вопросы организационно-финансовой работы регулярно рассматривались на заседаниях профкома. За отчетный период было проведено 10 заседаний профкома. Протоколы оформляются своевременно, все пронумерованы и прошнурованы.

Согласно коллективному договору членские взносы в размере 1 % от фонда оплаты труда перечисляются регулярно по безналичному расчету на расчетный счет

Анализ исполнения профсоюзных бюджетов первичных организаций показал, что в основном взносы расходовались:

- оказание материальной помощи работникам ППО;
- оздоровительные мероприятия (выезды на природу, вечера отдыха) ;
- поздравление юбиляров;
- другие мероприятия профкома согласно плана работы.

Для работы профкома созданы все условия. Имеются все инструктивные материалы для оказания методической помощи членам профкома.

Оформлен профсоюзный стенд.

Ведется строгий учет перечисления членских взносов по месяцам. В профсоюзный бюджет, кроме профсоюзных взносов, другие доходы, средства не поступают.

Исходя из количества планового поступления членских взносов, ежегодно составляется смета доходов и расходов денежных средств. Отчеты по финансовой деятельности профкома сдаются своевременно и без замечаний, неоправданных расходов денежных средств не установлено.

Все поступившие заявления зарегистрированы и рассмотрены своевременно. Есть предложение профсоюзному органу нового созыва: увеличить выделение денег на оздоровление членов профсоюза.

Председатель ревизионной комиссии:

/И.С.Кадыров/

24.12.2024г.

МБОУ «Ахмат-Юрт СШ № 2 им. Х.Т.Джабраилова»

Отчетный доклад

Уполномоченного первичной профсоюзной организации по заработной плате

за период с января 2024 по декабрь 2024 года.

За отчетный период в нашей организации особое внимание уделялось обучению членов профорганизации вопросам труда и заработной платы. Ежегодно в план работы кружка по духовно-нравственному и правовому воспитанию членов профсоюза вводится занятие по обучению членов кружка самостоятельному расчету заработной платы «Заработная плата и как правильно её рассчитать».

Все обращения членов Профсоюза по вопросам заработной платы и их решения фиксируются в журнале обращений при профкоме.

В течение отчетного периода проводилось изучение и анализ локальных нормативных актов по вопросам труда и заработной платы. Профсоюзным комитетом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, работа в предпраздничные и

праздничные дни, графики работы, графики отпусков и другие). Основное внимание своей работы уделял соблюдению пунктов коллективного договора.

Заработная плата работникам выдается своевременно, согласно пункту приложения №4 Коллективного договора, 2 раза в месяц.

Бухгалтером, при обращении работников на руки выдаются расчетные листки.

Уполномоченная по труду
и заработной плате:

/З.Д.Газиева/

24.12.2024г.

МБОУ «Ахмат-Юрт СШ № 2 им. Х.Т.Джабраилова»

Отчетный доклад Уполномоченного первичной профсоюзной организации по информационной работе за период с января 2024 по декабрь 2024 года.

Особое внимание в работе нашей профсоюзной организации уделяется информационной работе.

Информационная работа по-нашему мнению должна быть направлена на объективное и полное отражение задач деятельности профсоюзной организации, проводимой работы по защите социально-экономических прав работников школы, создание положительного имиджа Профсоюза и усиление мотивации профсоюзного членства. Мы считаем, что никакая организация никогда не сможет эффективно выполнять свои функции, если она не имеет доступа к информации.

В нашей школе созданы все условия для полноценной работы: в каждой кабине имеется компьютер подключенный к интернету, принтер для распечатки информации, в учебных помещениях также имеются интерактивные доски.

Чтобы необходимая информация как можно быстрее стала известна рядовым членам Профсоюза, создана комиссия по информационной работе, которая занимается вопросами организации информационной работы. Состоит комиссия из трех человек.

В своей работе они используют различные источники информации. Один из них – это стенд «Мой профсоюз».

Стенд расположен в удобном для обозрения месте, информация своевременно обновляется и поэтому актуальна.: «Состав профсоюзного актива», «Задачи на месяц», «Охрана труда», «Информация», «Поздравления».

По мере выхода обновляется и «Информационный вестник».

Обсуждение газеты «Мой Профсоюз».

Журнал «Резонанс».

Ежегодно пополняется коллектив молодежью и для их профессиональной, социальной и психологической адаптации организован профсоюзный кружок.

Внешний источник информации – профсоюзный сайт «Профсоюз». На сайте периодически размещается информация работы профсоюзной организации, где видна роль нашей первичной организации в формировании комфортного микроклимата в коллективе.

Страничка знакомит с профсоюзным коллективом, задачами, которые стоят перед первичкой и её основной документацией: «Коллективный договор», «Положение о Первичной профсоюзной организации», план работы профсоюзного комитета и комиссий на год, публичный отчет и другое.

Сайт пополняется информацией о деятельности профорганизации, участии в акциях, мероприятиях проводимых в школе, мониторингах, проверках., конкурсах различных уровней.

Ответственный за страничку на сайте, член профкома и информационной комиссии - Элимурадов Али Альвиевич по мере поступления информации обновляет страничку. Наша страничка доступна для любого, каждый желающий может её посетить.

Уполномоченная по

информационной работе:

/А.Х.Вахаева/

24.12.2024г.

МБОУ «Ахмат-Юрт СШ № 2 им. Х.Т.Джабраилова»

Отчетный доклад Уполномоченного первичной профсоюзной организации по охране труда за период с января 2024 по декабрь 2024 года.

Согласно ст. 209 ТК РФ охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

На сегодняшний день основной задачей является выстраивание системы управления охраной труда, поэтому в школе разработано и утверждено положение о системе управления охраной труда.

В течение отчетного периода были проведены тематические проверки по охране труда: о соблюдении температурного и светового режима, проверка учебных кабинетов с целью определения готовности кабинетов к осуществлению учебно-воспитательного процесса, проверки соблюдения правил охраны труда, санитарно-гигиенических норм. Результаты проверок доводились до сведения администрации школы. От уполномоченного по охране труда за истекший период поступило 23 предложения, из них 14 предложений устранены.

Директором школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией утверждено соглашение по охране труда, которое является приложением к коллективному договору и прошло уведомительную регистрацию в Центре занятости населения Курчалоевского района (20.03.2023 года).

Осуществляется контроль за соблюдением работодателем законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, а также выполнение работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда.

Проведены следующие мероприятия: общий технический осмотр зданий и сооружений на соответствие безопасной эксплуатации, несколько раз доукомплектовывались медицинские аптечки на рабочих местах (в спортивном зале, в кабинете биологии, химии, в школьной столовой). Работники школы обеспечены спецодеждой, чистящими и моющими средствами. В школе имеется журнал учёта инструкций по охране труда с присвоением порядкового номера. Инструкции, выданные каждому работнику под роспись, размещены на рабочих местах.

В полном объёме имеется документация по организации работы транспортных средств, т.е. школьного автобуса и микроавтобуса. Проводится проверка состояния охраны труда в школьной столовой и в спортивном зале.

За отчетный период несчастных случаев на производстве с работниками школы не зафиксировано.

На каждом этаже имеется план эвакуации на случай пожара с инструкцией по эвакуации и инструкцией о порядке действий персонала при срабатывании пожарной автоматики. В школе есть работник, отвечающий за электрохозяйство.

В целях предотвращения травматизма своевременно проводятся инструктажи ответственными лицами, во время проведения спортивно – оздоровительных мероприятий проведен комплекс мер по обеспечению безопасности использования простейших спортивных сооружений для детей:

– проведены проверки с составлением актов соответствия технике безопасности спортивного инвентаря, спортивных площадок, спортивных залов (крепление футбольных ворот, волейбольных стоек, баскетбольных щитов и колец, гимнастических снарядов – колец, перекладин, брусьев, гимнастических канатов и т.д.);

– проведены проверки выполнения требований охраны труда и наличия инструкций по охране труда при проведении спортивных мероприятий и спортивных занятий;

В МБОУ «Ахмат-Юртовская СШ №2» проведен своевременно медицинский осмотр работников.

Образовательное учреждение оснащено автоматической системой пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, поддерживает их исправность, регулярно проводит их техническое обслуживание. Первичные средства пожаротушения находятся в исправном состоянии и в необходимом количестве.

Одной из главных задач по обеспечению прав работников на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности в системе образования является проведение специальной оценки условий труда. В образовательном учреждении своевременно завершена специальная оценка условий труда. Разработаны и утверждены: паспорт безопасности учреждений образования; паспорт дорожной безопасности; здание школы оборудовано системой видеонаблюдения; организовано информационно – пропагандистское сопровождение антитеррористической деятельности.

Дальнейшей задачей является продолжение решения вопросов охраны труда и безопасности образовательного процесса. Необходимо построить работу, таким образом, чтобы предупредить производственный травматизм и несчастные случаи, обеспечить надлежащее функционирование системы управления охраной труда.

Уполномоченная по охране труда:

/З.Б.Закарьяева/

24.12.2024г.